

## 《高管人员有效激励》

企业高层管理人员的工作绩效，是影响企业总体经营管理水平和经营效益的重要因素。因此，“如何激励高管，充分发挥高管潜能，使其为企业和股东创造出最大经济价值”，就成了企业经营管理的关键课题。

走进《高管人员有效激励》，共同探索激励机制及方式。

### 课程目标:

- 解决所有者和经营者缺乏有效的激励与约束机制问题;
- 解决保证高薪的同时实现高绩效的问题;
- 解决缺乏长期激励，使经营层的经营行为短期化、忽略延续性，阻碍了企业的长期发展问题。

### 课程内容:

#### 一、高管激励与年薪制

- 中国高管激励的常用方法
- 年薪制在中国实践的困惑与挑战
- 年薪制的设计步骤和常用技术

#### 二、利润分享计划

- 利润分享的理论依据
- 分配比例确定方法与岗位评价的差异与比较
- 分配比例的评价工具和方法
- 延期支付的系统设计
- 操作案例介绍

#### 三、股权激励与 MBO

- 股权激励的常用模式、工具和方法
- 股权激励的设计步骤和关键点
- 股权激励操作案例介绍
- MBO 的设计思路和步骤



→ MBO 的设计关键点

→ 潜规则与落地实施

#### 四、其他激励模式

#### 五、操作案例演示

#### 课程对象:

企业所有者、人力资源管理人员

#### 课程时间:

一天