

## 《建立企业持续发展的永动力——执行力》

每个企业都希望能找到持续成功的灵丹妙药，但它到底在哪里？

一百多年前，当纽约证券交易所开盘时，选取了十几家当时最大的公司作为道琼斯指数股，而一百年后的今天只有 GE 还依旧是道琼斯指数股，作为一家集团型公司，是什么使得 GE 能基业长青？原因很多，但无疑，卓越的企业执行力在其中扮演了举足轻重的角色。不仅仅是 GE，对长盛不衰的企业研究揭示，拥有超强企业组织执行能力的企业，在注重业绩的同时，往往更能使自己处于变革的前沿，用于面对环境的变化和对手的挑战。

中国企业的情况又怎么样呢？我国企业的平均寿命只有 3.7 年。当然，近 20 年来，国内企业处于一个空前增长的阶段，造就了大批的“航母”级企业，其中海尔、联想、华为、TCL 和长虹是最为典型的代表。但是，如果从根本上来探究促使这些企业高速成长的基本原因，那就是“外部推动”所使然。什么是“外部推动”？很简单，那就是市场。几十年的消费压抑导致消费者在各个方面表现出强劲的“消费欲望”，加上如此大的市场规模，于是乎出现一种中国特有的现象：只要你的胆子够大，具有承担风险的能力，加上一个优秀的战略和一定的资金，成功就成了很自然的事情了。

然而，这种缺乏内部支撑的“外部推动”也许能缔造一时的繁荣，却不能使企业获取持久成功。因为消费者的“非理性”消费因素正在减弱。企业过分对依赖市场增长，在短期是可以的，但长期不行，三株、秦池和巨能是最好的例子。同时当企业达到一定的规模时，其运营成本和内部管理往往会制约企业发展的关键因素。很多企业不是死于外部原因，而是内部因素。

建立起企业内部的执行体系是解决这个问题的关键所在。那么对于一直处于高速发展却缺乏完善制度的中国企业来说，又该如何建立起高效的执行体系？当我们面临的市场竞争越来越激烈，我们的企业家越来越紧迫于建立企业内在核心竞争力，我们曾很多次和领导沟通，他们常常苦于自己的团队没有能将自己的战略和计划转变成为实际行动，抱怨自己遇到的最大的问题是自己的下属缺乏责任感，和将自己开始的工作贯彻到底的勇气，他们往往告诉我们自己的企业需要一点点的变革，但到底需要什么变革？没有人说的清！

其实，他们的企业只需要提升自己的执行力！



### 课程优势:

可操作性——跨越了理论到实践的障碍，很多工具和方法可以直接运用于工作中；

讲师多年服务于讲师多年服务于世上执行力最强的企业 GE 公司。是“Persistent Execution Power”——“持续执行力”课程在中国的第一个开发讲师。

内容丰富，包含：实战模拟、管理测试、模拟游戏和涵盖各种实际情形的按理分析帮助学员提高事件管理的能力等等。

课程包含 GE 公司最有效的执行工具“群策群力”和其他可借鉴的集团型企业执行管理工具。

全面剖析执行力中国面临的挑战和解决方案。

被多家受训单位誉为“最具操作性”的执行力培训课程。

### 课程内容:

#### 一、建立企业的执行力意识

- 什么是执行力——组织执行力同个人执行力的区别
- 为什么全球企业对执行力越来越重视
- 三分战略，七分执行——执行力对中国企业的特殊意义
- 中国企业在向以业绩为中心的新型企业转变中的困惑
- 案例分析：实达电脑、沃尔玛
- 建立企业执行力的要素是什么？
- 案例分析：急死人的研发机器

#### 二、领导者决定了企业文化的强弱——团队管理者的工作

- 执行型企业中的团队领导者的任务是什么？
- 避免诸葛孔明式的管理
- 如何了解你自己，了解你的企业和你的员工？
- 如何建立企业家素质——事实求是和企业家的情感强度？
- 情感强度弱的表现是什么？
- 如何设立明确的目标，建立优先顺序？
- 论功行赏——做到正确论功前下的正确行赏
- 如何建立企业的学习文化
- 学会想错误，竞争对手学习



→QMI——世界顶尖公司 GE 的执行跟进和学习工具

### 三、企业执行力文化决定执行力的可持续性

→执行型文化是企业文化的重要组成部分

→执行型文化为什么不是残忍的文化？

→如何建立起执行型文化？

→案例分析：炯异的企业文化（1）（2）（3）

→将业绩同奖励牢牢联系起来

→为什么执行文化强调员工的表现行为？

→如何建立企业高效的运营系统？

→世界顶尖公司是如何运营系统进行管理的？

→如何引导敞开胸襟的对话？

→群策群力——世界顶尖公司 GE 的高效执行工具

→案例分析：陷入困境的顶点实业

### 四、组建企业的“梦幻”执行团队

→如何选择合适你企业的人才

→如何为优秀人才创建广阔施展空间——建立人才评估机制

→建立企业高效人员流程

→案例分析：有才没德怎么办

→建立团队沟通，和跟进机制

→跟进什么？如何跟进？

#### 课程对象：

企业中高层管理者

#### 课程时间：

两天