

## 《没有任何借口——建立员工个人执行力》

无论是战略的顺利实施还是运营计划的顺利实施，企业的主体——员工都作出了重大的贡献。其中特别是那些有潜力的员工更始企业的宝贵财富。让他们得到实践锻炼和技能提升是每个管理者的愿望，这样他们才能在企业中担负起更大的责任，并且为企业积累更多的人才储备。

我们经常能听到我们的管理层抱怨自己遇到的最大的问题是员工缺乏责任感，和将自己开始的工作贯彻到底的勇气，很多管理层的意愿和计划在员工执行时就走样了。还有很多的管理人员抱怨他们的员工对企业表现的忠诚度越来越低，盲目跳槽成了很多有潜力的员工直接的选择。管理层往往已经意识到了这些问题，但是他们却不知道如何去解决这些问题。

今天的商业竞争愈演愈烈，变革的步伐越来越快，战略的优异固然是很重要，但是没有能彻底执行的战略无疑是空话一句，没有掌握执行能力的员工是不会为企业带来太多的价值的，因为他们知识一盘散沙，即使他们再有潜力。

千万不要找借口，在现实生活中，我们缺少的正是那种想尽办法去完成任务，而不是那种找到任何借口的人，在他们身上，体现出一种服从、诚实的态度，一种负责、敬业的精神，一种完美的执行能力。

教会我们的员工克服一切困难去完成任务，这是让他们成为真正的职业经理人的第一步。

### 课程目标:

- 通过讲解和演练使学员了解执行力的含义、内容与作用;
- 学会理解沟通提高执行水平;
- 有效提高机构和员工执行力，建立企业竞争优势。

### 课程内容:

#### 一、企业员工执行力的重要性

- 执行力是员工优劣的分水岭
- 工作是要用生命去做的事情
- 执行力对你的职业和企业的真正意义
- 借口即使推卸责任，是拖延的温床



→ 纪律——敬业的基础

## 二、融入企业文化中

→ 加入一个企业就是加入了它的文化

→ 执行力文化和企业文化

→ 了解你自己，了解拟订经理，了解企业

→ 处理性格和文化的冲突

→ 从改变信念和行为开始

→ 服从，行动的第一步

## 三、培养你的职业精神——做最优秀的员工

→ 工作意味着责任，责任意味着个人的荣誉，责任意味着成熟

→ “是”是承诺，兑现承诺就是诚信——为人之本

→ 提升你的沟通能力

→ 正确处理付出和获取

## 四、成为“梦之队”的一员

→ 荣誉感——团队的灵魂

→ 热情可以像野火般传播，惰性也一样

→ 设立明确的目标，建立优先顺序

→ 以宗教般的热情跟进自己的任务

→ 勇敢面对绩效评估——伴随我们一生的东西，是提升的基础

### 课程对象:

企业基层员工

### 课程时间:

6 小时